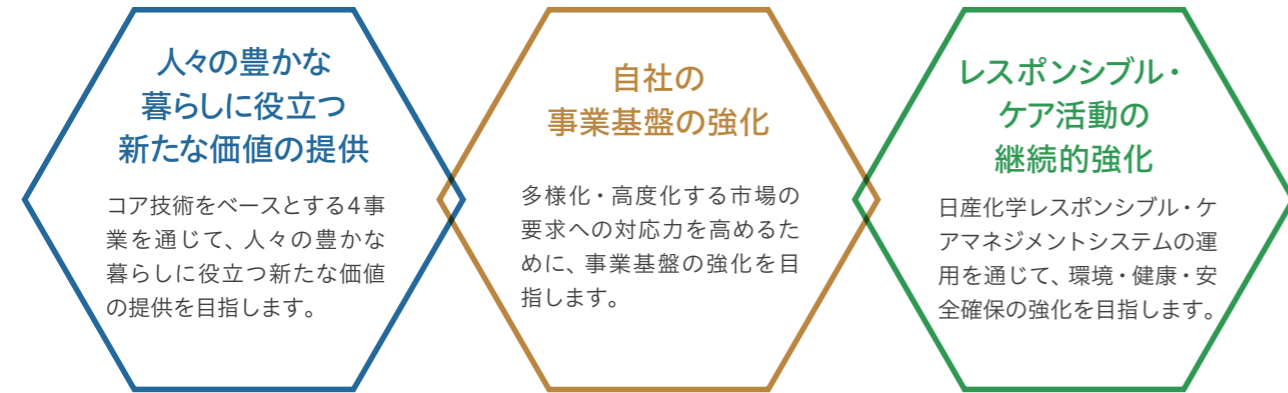


マテリアリティ

長期経営計画「Atelier2050」にて定めた、2050年のあるべき姿「人と自然の豊かさを希求し成長する未来創造企業」「強い情熱で変革に挑む共創者集団」を実現するため、取り組むべきマテリアリティを2022年度に見直ししました。社会と当社グループの持続的発展を目指し、中期経営計画「Vista2027」で設定した2027年度までのKPIをサステナブル経営の指標として、その進捗を毎年管理しています。

当社グループの3つのマテリアリティ



マテリアリティ特定プロセス



マテリアリティへの取り組みとKPI

マテリアリティ	マテリアリティ要素	Vista2027 主な取り組み	2027年度目標	2022年度実績	SDGsとの関連
人々の豊かな暮らしに役立つ新たな価値の提供	環境配慮型製品・サービスの提供	<ul style="list-style-type: none"> 再生可能エネルギー拡大に貢献する材料の開発 サーキュラーエコノミー実現に貢献する材料の開発 農業散布量の削減 リサイクル可能な包材の導入 排ガス除去材料の提供 浄化槽の殺菌消毒剤の提供 油脂廃棄物削減を可能にする材料の提供 	●売上高：21年度比+10%	●売上高：21年度比+16%	2, 3, 6, 7, 9, 11, 12, 13, 14, 15
	スマート社会への貢献	●データ通信の大容量化・高速化、センシングに貢献する材料の提供	●売上高：21年度比+55%	●売上高：21年度比+6%	9
	食料問題への貢献	<ul style="list-style-type: none"> 食料生産の収量拡大と省力化を実現する農業の提供 家畜の健康維持への貢献 	●売上高：21年度比+15%	●売上高：21年度比+22%	11, 12
	生活の質の向上への貢献	<ul style="list-style-type: none"> 飲料水用殺菌消毒剤の提供 ペット用動物薬原薬の提供 	●売上高：21年度比+15%	●売上高：21年度比+34%	12, 13
	健康問題への貢献	<ul style="list-style-type: none"> ジェネリック医薬品の提供 医薬品受託製造・サービスの提供 再生医療分野向け材料の開発 難治性疾患治療薬の開発 	●売上高：21年度比+5%	●売上高：21年度比+4%	9, 13, 14, 15
	日産化学サステナブルアジェンダ貢献	●社会課題解決に貢献する製品・サービスの提供	●全売上に占める割合55%以上維持	●55%以上	15
自社の事業基盤の進化	研究開発力の強化	<ul style="list-style-type: none"> AIの活用による研究開発の迅速化 コア技術の拡充 オープンイノベーションのさらなる活用 	●特許出願数(22~27年度累計)：2,500件	●出願数：378件	5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 16, 17
	製品の品質向上	<ul style="list-style-type: none"> 重大クレームの未然防止 品質不正・データ改ざんの未然防止 	●重大クレーム数ゼロ件 ●品質教育：受講率90%以上	●重大クレーム数：1件 ●品質教育受講率：85%	5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 16, 17
	従業員の健康維持向上	<ul style="list-style-type: none"> 生活習慣病対策の推進 メンタルヘルス対策の実施 社員への健康維持に関する啓蒙活動 女性の健康づくり推進 	●適正体重者*：70%以上 *BMI(肥満度)指数：18.5-25.0	●68%	5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 16, 17
	働きやすい職場づくり	<ul style="list-style-type: none"> ワーク・ライフ・バランスの推進 ハラスメント対策の実施 育児・介護支援、男性育児取得推奨 	●年次有給休暇取得率：80%以上	●81%	5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 16, 17
	人材の確保・育成	<ul style="list-style-type: none"> 新人事制度(役割等級制度)導入 キャリア開発強化 自己啓発支援プログラムの充実 	●人材育成に関する社員意識調査肯定回答率：65%以上	●60.5%	5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 16, 17
	ダイバーシティの推進	<ul style="list-style-type: none"> 女性の活躍推進 外国人留学生の採用 障がい者雇用の推進 	●総合職に占める女性比率：13%以上 ●研究所女性総合職比率：18%以上	●総合職に占める女性比率：11.0% ●研究所女性総合職比率：14.8%	5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 16, 17
	公正な取引の推進	<ul style="list-style-type: none"> 社内研修会の開催、その他の教育啓蒙活動の実施 コンプライアンス教育啓蒙活動の実施 	●独禁法違反ゼロ ●外国公務員贈賄ゼロ	●独禁法違反：ゼロ ●外国公務員贈賄：ゼロ	5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 16, 17
	サステナブル調達	<ul style="list-style-type: none"> サステナブル調達アンケート結果のフィードバック 当社基準未達サプライヤーへの改善支援 	●当社基準未達サプライヤーへの改善支援：90%以上	●前中計回答サプライヤー、2022年度上期回答サプライヤーへ、回答に対するフィードバックを実施	5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 16, 17
気候変動への適応	●自然災害発生時における事業活動のレジリエンス維持向上	●経常利益50%を占める製品のBCP更新整備	●経常利益41%を占める製品のBCPを更新整備	5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 16, 17	
レスポンスブル・ケア活動の継続的強化	気候変動の緩和	●GHG排出量の削減	●GHG排出量：18年度比30%以上削減	●GHG排出量：18年度比△9.8%	13, 14, 15
	労働安全衛生の推進	●労働安全マネジメントの強化	●休業災害ゼロ ●労災件数：20年度比半減	●休業災害：2件 ●労働災害：7件(20年度：8件) ●労働安全e-learning開催(日産化学、グループ会社2社)	8, 12, 13, 14, 15
	生物多様性への取り組み	●生物多様性保全活動の推進	●日産化学本工場におけるビオパーク設置・運営	●埼玉工場ビオパーク設置	13, 14, 15
	化学物質の管理	●化学物質使用に関する法令遵守	●重大法令違反ゼロ継続	●重大法令違反：ゼロ継続	13, 14, 15
	産業廃棄物・汚染物質の排出削減	●産業廃棄物・汚染物質最終処分量の削減	●日産化学本工場での最終処分割合削減(20年度比)	●22.6%(20年度：14.3%)	13, 14, 15
保安・防災	●保安防災マネジメントの強化	●火災・爆発・外部漏洩ゼロ ●保安事故ゼロ	●火災1件、爆発0件、外部漏洩0件 ●保安事故1件	13, 14, 15	

「マテリアリティ」 Web https://www.nissanchem.co.jp/csr_info/management/materiality.html